

Aprobat  
Președinte Consiliul de Administrație

"TARUS" - Valentin-Norbert TARUS e.U.

TARUS      Digitally signed by  
VALENTIN NORBERT  
-NORBERT      TARUS VALENTIN-NORBERT  
Date: 2022.07.29  
15:49:41 +03'00'

### COD DE CONDUITA SI ETICA IN AFACERI

## CUPRINS

### Obiective

Capitolul 1. Valorile fundamentale ale Farmaceutica REMEDIA S.A.

Capitolul 2. Respectarea legii

Capitolul 3. Principii generale de afaceri

Capitolul 4. Principii ale politicii de personal

Capitolul 5. Politica de alertă (whistleblowing)

### Obiective

Codul de conduită și etică în afaceri al companiei Farmaceutica REMEDIA S.A. stabilește politicele și practicile referitoare la respectarea legislației și etica în afaceri.

În relațiile de afaceri, codul de conduită servește drept ghid prin intermediul principiilor care reflectă valorile Farmaceutica REMEDIA S.A.

Principiile acestui Cod au rolul de a ajuta fiecare angajat să-și înțeleagă clar responsabilitățile și rolul în cadrul companiei. Totodata, acestea au ca scop conștientizarea aspectelor de natură etică cu care angajatii se pot confrunta permanent în activitatea profesională.

Codul de conduită al Farmaceutica REMEDIA S.A. se aplică tuturor angajatilor și celor care lucrează pentru companie, directorilor și administratorilor.

În ceea ce privește relația cu Farmaceutica REMEDIA S.A., clienții și furnizorii vor acționa în concordanță cu prevederile prezentului Cod de conduită și etică în afaceri.

Fiecare angajat trebuie să își aducă aportul la consolidarea reputației companiei Farmaceutica REMEDIA S.A. și este foarte important să își dovedească integritatea și capacitatea de a lua decizii, conformându-se Codului de conduită și etică în afaceri, politicii companiei și legislației în vigoare. Acțiunile corecte se bazează în primul rând pe disciplina, onestitate și integritate.

Farmaceutica REMEDIA S.A. are printre obiective realizarea unui plus de valoare pentru toți clienții, o rentabilitate atractivă pentru acționarii proprii și potențialii investitori, de a fi un angajator ideal pentru angajații noștri. Pentru a indeplini toate acestea este nevoie de integritate și profesionalism la cel mai înalt nivel.

Succesul în afacerea noastră depinde de increderea clienților, a acționarilor, a angajaților, a furnizorilor, a prestatörilor de servicii, a autorităților, a concurenților noștri dar și a companiei în întregul ei.

De aceea, este indispensabil, ca atât managementul cat și angajații să acorde o importanță deosebită respectării obligațiilor legale și politiciilor interne și să respecte valorile fundamentale promovate de companie. Angajații Farmaceutica REMEDIA S.A. își vor duce la indeplinire indatoririle pe care le au față de clienti, cu competență, eficiență, responsabilitate și profesionalism.

Acest Cod este un instrument prin care se asigură și promovează unui sistem comun de valori.

## **Capitolul 1. - Valorile fundamentale ale Farmaceutica REMEDIA S.A.**

### **• Profesionalism**

Suntem mândri să lucrăm pentru o companie din domeniul sănătății ale cărei produse și servicii fac diferența în viața oamenilor. Cel mai mare sentiment de împlinire îl avem atunci când facem ceea ce este corect. Ne assumăm responsabilitatea personală și tratăm reputația companiei ca pe a noastră, cu obiectivul de a folosi cu înțelepciune timpul și resursele companie.

### **• Integritate**

Ne pasă de oameni ca indivizi și promovăm un mediu de lucru incluziv care apreciază, valorifică și promovează diversitatea. Ne respectăm, colaborăm, ne provocăm și ne pasă unii de alții. Aplicam standarde profesionale și etice la nivelul celor internationale.

### **• Inovație**

Inovăm și ne îmbunătățim continuu sistemele de operare. Suntem responsabili în a căuta soluții inovatoare la provocările pieței farmaceutice și ne propunem să fim mai buni de fiecare dată, să progresăm și să învățăm de la alții și de la noi însine cum să facem lucrurile mai eficiente și mai eficace.

### **• Agilitate**

Anticipăm și abordăm provocările clienților și acționăm proactiv. Identificăm soluții inovatoare în relațiile parteneriale, cream avantaje competitive sustenabile și ne adaptăm continuu la exigentele și așteptările clientilor și beneficiarilor nostri.

- Calitate

Ținta noastră este să ne atingem obiectivele fără să facem rabat de la calitate, de aceea am implementat sistemul de management al calității aliniat cu cerințele standardului SR EN ISO: 9001-2015 și 14001:2015

- Transparenta

Ne bucurăm să împărtăşim cu toate părțile interesate informațiile legate de dezvoltările și drumul nostru spre inovare. Actionarii și investitorii nostri sunt permanent informati prin sistemul de raportare conform reglementarilor pietei de capital și a standardelor internationale financiare de raportare.

## **Capitolul 2. - Respectarea legii**

Fiecare angajat are obligatia de a respecta legislatia aplicabila operatiunilor companiei.

Se includ, fara limitare, legislatia privind mita si comisioanele ilegale, drepturile de autor, marcile si secretele comerciale, confidentialitatea informatiilor, contributiile politice ilegale, practicile anticoruptie, accordarea sau primirea de gratutati, riscurile de mediu, discriminarea sau hartuirea la locul de munca, sanatatea si securitatea ocupationala, informatiile financiare false sau care induc în eroare sau utilizarea abuziva a activelor corporative.

Fiecare angajat are obligativitatea de a asimila si respecta legislatia aplicabila postului pe care îl ocupa, fiind constient de posibilele consecinte care decurg in urma actiunilor sau inactiunilor sale.

Totii angajatii societatii sunt instruiti in conformitate cu prevederile Regulamentului Privitor la Protectia Datelor cu Caracter Personal adoptat in cadrul Farmaceutica REMEDIA S.A., in deplina concordanța cu dispozitiile Regulamentului UE 2016/679, protectia datelor cu caracter personal fiind un scop in sine al societatii in cadrul operatiunilor derulate in desfasurarea activitatii societare.

## **Capitolul 3. - Principii generale de afaceri**

Obiectivul companiei este dezvoltarea unei afaceri profitabile, atractive pentru actionari si investitori, transparenta prin respectarea standardelor de comportament si a legislatiei in vigoare.

### **3.1 - Responsabilitate** față de:

- **Clienți:** Serviciile companiei sunt orientate spre indeplinirea cerințelor și așteptărilor clientilor. Compania este preocupata de diversificarea permanenta a serviciilor de calitate

oferite prin apropierea fata de client, intelegera si satisfacearea cu profesionalism a necesitatilor acestora.

- **Angajați:** Pentru atingerea obiectivelor companiei, aceasta se bazeaza pe capacitatea de muncă și competența angajaților. Farmaceutica REMEDIA S.A. promoveaza dezvoltarea personalului prin cursuri de formare personala si profesionala, punand la dispozitie informații corespunzătoare și condiții de muncă potrivite. Fiecarui angajat ii sunt stabilite obiective individuale in concordanta cu obiectivele echipei si companiei.
- **ACTIONARI:** Farmaceutica REMEDIA S.A. gestioneaza fondurile banesti cu responsabilitate, fiind orientata spre profitabilitate si rentabilitate durabilă, situată peste medie, bazandu-se pe o politică informațională transparentă, o conducere eficienta și responsabilă a companiei.
- **FURNIZORI:** In sensul calitatii și rentabilitatii serviciilor companiei, Farmaceutica REMEDIA S.A. se bazeaza și pe experiența și capacitatea furnizorilor atent selectați.
- **AUTORITĂȚILE STATULUI:** Farmaceutica REMEDIA S.A. respecta cu strictețe legislatia in vigoare si standardele de calitate din domeniul distributiei si comertului cu produse farmaceutice si parafarmaceutice.
- **PARTENERII DE AFACERI:** Farmaceutica REMEDIA S.A. convinge prin calitatea produselor si a serviciilor oferte. Toți partenerii de afaceri sunt tratati cu profesionalism si respect. Compania impune tuturor angajatilor onestitate și transparentă in relatiile cu partenerii de afaceri.
- **COMPANIA:** Respectarea drepturilor omului și promovarea binelui public prin activitatile de responsabilitate corporativa si respectarea legislației in vigoare și reglementarilor concurrentiale, sunt primordiale pentru companie.

### **3.2 - Confidentialitate**

Secretele de afaceri sunt informatii confidentiale al caror regim trebuie respectat ca atare. Acelasi regim il vor avea și informațiile pe care Farmaceutica REMEDIA S.A., furnizorii, partenerii de afaceri și clienții săi, au interes sa le trateze ca secrete.

Incalcarea obligatiilor de confidentialitate poate crea consecinte deosebit de grave, putand produse prejudicii atat pentru companie, cat si pentru partenerii de afaceri și clienții săi. Asadar, este necesar ca informatiile confidentiale sa nu fie transmise către persoane neautorizate fără acordul prealabil scris al persoanei competente pentru inlăturarea caracterului confidențial.

Angajatii companiei trebuie sa respecte cu strictete confidentialitatea informatiilor, fiind in cunostinta de cauza ca incalcarea confidentialitatii constituie o abatere disciplinara grava sanctionata ca atare de companie.

Obligatia de confidențialitate continua si dupa finalizarea raporturilor de lucru sau alt raport contractual in conformitate cu clauzele contractuale aplicabile.

### **3.3 - Resurse informative**

Resursele informative ale companiei Farmaceutica REMEDIA S.A. trebuie folosite în mod responsabil și în conformitate cu reglementările legale și procedurile companiei, inclusiv cele legate de tehnologia informatică specifică, protecția datelor, informații confidențiale și private ale companiei, precum și drepturi de proprietate intelectuală.

Resursele informative ale Farmaceutica REMEDIA S.A. includ ansamblul echipamentului informatic deținut în proprietate, închiriat sau deținut în regim de leasing indiferent de locația fizică a acestuia, inclusiv, dar fără a se limita la acestea: computere personale, computere portabile, servere rețea, acces la internet, la Intranetul companiei Farmaceutica REMEDIA S.A. și dispozitive de acces la e-mail.

Acestea includ și mesageria vocală și alte sisteme de mesagerie prin voce, faxuri, telefoane, asistenți digitali (de ex., Blackberry), mesagerie instantanee sau informații obținute sau descărcate de pe internet și/sau distribuite pe internet, respectiv Intranetul Farmaceutica REMEDIA S.A.

„Resursele informative” includ și accesul la rețeaua Farmaceutica REMEDIA S.A. și sistemul de e-mail de la un computer pe care Farmaceutica REMEDIA S.A. nu îl deține în proprietate, nu îl închiriază sau nu îl deține în regim de leasing (de ex., computerele de la domiciliul angajaților).

Toate resursele informative ale Farmaceutica REMEDIA S.A. sunt proprietatea companiei, inclusiv toate informațiile create, stocate sau transmise prin intermediul resurselor informative ale Farmaceutica REMEDIA S.A.

Sigurele informații care nu sunt considerate proprietatea companiei sunt informațiile obținute în timpul folosirii limitate în scop personal a resurselor informative Farmaceutica REMEDIA S.A. sau acele informații care nu sunt considerate proprietatea companiei conform legilor și regulamentelor în vigoare.

Resursele informative ale Farmaceutica REMEDIA S.A. se vor folosi în desfășurarea activității companiei.

Este interzisă utilizarea lor în următoarele scopuri:

- Mesaje de hărțuire, discriminatorii, calomnioase, frauduloase sau de amenințare, inclusiv mesaje cu caracter ofensator cu privire la rasă, sex, vârstă, orientare sexuală, religie, credințe politice, origine națională, handicap, origine etnică, statut de veteran, identitate sexuală sau orice altă caracteristică protejată de lege.

- Trimiterea, accesarea sau stocarea oricărora materiale sau comunicări cu caracter ofensator sau obscen.
- Distribuirea neautorizată de informații private, confidențiale sau secrete comerciale aparținând Farmaceutica REMEDIA S.A.
- Provocarea sau favorizarea breșelor de securitate sau intreruperea comunicării în rețea și/sau dezvăluirea inadecvată a parolei sau acordarea permisiunii altor persoane de a folosi parola dvs.
- Încălcarea drepturilor oricărei persoane sau companii protejate de drepturi de autor, secret comercial, brevet sau alte drepturi de proprietate intelectuală sau alte legi sau regulamente similare.
- Încălcarea drepturilor de confidențialitate ale oricărei persoane aflate sub protecția legilor în vigoare.
- Solicitarea în numele unei organizații, companii sau cauze externe, care nu are nicio legătură cu Farmaceutica REMEDIA S.A. inclusiv, de exemplu, orice organizație, companie sau cauză comercială, religioasă sau politică.

#### **3.4. - Politica referitoare la corespondenta electronica**

Înregistrările de afaceri pot include corespondența electronica și chiar note individuale, calendare și agende personale. E-mail-ul pus la dispozitie de companie se folosește în primul rând în scop de afaceri. Toate comunicațiile și adresa de e-mail pusa la dispozitia angajatilor este și va ramane proprietatea exclusiva a firmei Farmaceutica REMEDIA S.A. și nu va putea fi folosita decat exclusiv in scopul indeplinirii atributiilor care fac obiectul muncii persoanei in cadrul companiei.

Orice corespondenta privată este interzisa, indiferent ca acestia sunt alți salariați ai Farmaceutica REMEDIA S.A. ori persoane din afara acesteia, ori pe care o va primi de la asemenea tertii, inclusiv orice atasament care insoteste corespondența. Un asemenea mesaj, indiferent de format, este și va ramane proprietatea exclusiva a Farmaceutica REMEDIA S.A. Angajatul nu poate invoca niciun drept cu privire la adresa de corespondență ori la continutul mesajelor expediate dinspre ori primite la acesta adresa.

In acest sens, salariatul intelege și consumte ca Farmaceutica REMEDIA S.A. are dreptul ca, prin angajatii și colaboratorii săi calificați, și în orice moment, să monitorizeze, cenzureze ori blocheze mesajele care intra ori ies de la adresa arată, fără notificarea prealabilă a salariatului și fără să fie nevoie de consumtământ acestuia.

Angajații nu pot folosi e-mailul pentru a obține profit personal, pentru a face publicitate, a solicita fonduri, a trimite scrisori în lanț sau orice alte mesaje care pot dăuna reputației Farmaceutica REMEDIA S.A.

Email-ul trebuie folosit cu discernământ atunci când se trimit informații confidențiale sau de proprietate, deoarece comunicațiile prin e-mail nu sunt sigure, fiind în fapt o carte poștală electronică.

Folosirea Internetului trebuie să se realizeze în conformitate cu politica firmei astfel incat să nu se dezvaluie informații confidențiale sau să se obtina informații neautorizate. Este strict interzisă accesarea și distribuirea de materiale pornografice sau ofensatoare prin Internet sau e-mail.

### **3.5 - Angajament social**

Farmaceutica REMEDIA S.A. se implica permanent in actiuni umanitare, de responsabilitate sociala, de folos public, de educare profesionala sau culturala.

### **3.6 - Funcția de model a conducerii companiei**

Conducerea companiei are o funcție de model. Organele și managementul demonstrează prin viața lor un comportament etic impecabil. Comportamentul etic impecabil la locul de muncă semnifică in principal onestitate, respect și corectitudine in comportamentul cu angajații cat și cu clienții, furnizorii, alți colaboratori si reprezentanții institutiilor statului.

Pentru Farmaceutica REMEDIA S.A integritatea și buna reputație a companiei sunt de o importanță majoră.

## **Capitolul 4. - Principii ale politicii de personal**

### **4.1. Competența angajaților**

Pentru realizarea obiectivelor, Farmaceutica REMEDIA S.A se bazeaza pe competența si eficiența angajaților.

Din acest motiv, compania promoveaza dezvoltarea personală și profesională a angajaților, punerea la dispoziția acestora a informațiilor corespunzătoare și condițiilor de muncă adecvate.

Siguranța și sănătatea angajaților constituie pentru companie o prioritate.

### **4.2. Interzicerea muncii copiilor și a muncii forțată**

Farmaceutica REMEDIA S.A respecta prevederile legale aplicabile in relatiile de munca si nu tolereaza munca copiilor sau munca forțată, incurajand protectia si incurajarea angajatilor tineri.

Toate angajările trebuie să fie voluntare și în conformitate cu legile și procedurile naționale.

### **4.3. Practicile disciplinare**

Acestea se fac în conformitate cu legile și drepturile omului, cu respectarea legislației muncii. Toate sancțiunile disciplinare vor fi aplicate cu respectarea normelor legislației naționale, privind drepturile salariaților.

#### **4.4. Remuneratia angajatilor**

In cadrul Farmaceutica REMEDIA S.A se doreste acordarea de salarii motivante și pastrarea unui mediu de munca competitiv, nefiind acceptata o salarizare care contravine prevederilor legale, respectiv se va respecta salarizarea minima impusa legal in toate cazurile. Salariatii sunt remunerati echitabil, tinand cont de vechimea in societate si de nivelul de pregatire profesionala.

#### **4.5. Libertatea de asociere si dreptul la negociere colectiva**

La nivel de societate nu exista sindicat reprezentativ, insa, angajatii au dreptul la negociere colectiva prin intermediul reprezentantilor salariatilor, care ii reprezinta in procesul de negociere. Acest drept este asigurat fara frica de hartuire, influentare sau represalii si se incurajeaza exprimarea opiniei de catre salariatii, pentru a asigura un mediu de munca placut

#### **4.6. Durata maxima a timpului de lucru**

Durata maxima legala a timpului de munca nu poate depasi 48 de ore pe saptamana, inclusiv orele suplimentare.

Prin exceptie, durata timpului de munca, ce include si orele suplimentare, poate fi prelungita peste 48 de ore pe saptamana, cu conditia ca media orelor de munca, calculata pe o perioada de referinta de 4 luni calendaristice, sa nu depaseasca 48 de ore pe saptamana.

#### **4.7. Respectul și onestitatea față de superiori, colegi și angajați**

Calitatea colaborării dintre management, personalul de executie si suport, colegi și angajați este de o importanță majoră pentru succesul companiei.

Un comportament ireproșabil in relațiile reciproce, care este marcat de respect și franchețe față de persoana respectivă și care evită comportamente incorecte, asigură nu numai comunicarea și calitatea culturii companiei ci influențează și imaginea companiei in mod decisiv in ceea ce privește efectul ei in exterior.

#### **4.8. Sanse egale de muncă**

Farmaceutica REMEDIA S.A. nu face diferență între angajați sau cei care solicita locuri de muncă, în funcție de rasă, culoarea pielii, religie, origine etnică sau națională, sex, orientare sexuală, vîrstă.

Această regulă se aplică la recrutare, angajare, cursuri de pregătire, promovare și alți termeni și condiții de angajare.

Discriminarea oricărui angajat sau candidat la un loc de muncă reprezintă o încălcare gravă a legii şanselor egale la muncă și a politicilor companiei.

Este responsabilitatea tuturor angajatilor Farmaceutica REMEDIA S.A. și a managementului să mențina un mediu de lucru în care să nu existe discriminări.

Farmaceutica REMEDIA S.A. întreprinde acțiuni pentru a se asigura că acei candidați care sunt competenți, dispun de șanse egale de angajare și promovare.

#### **4.9. Conflicte de interes**

Există un conflict de interes atunci când interesul personal al unui angajat este contrar intereselor companiei.

O situație de conflict poate apărea atunci când un angajat întreprinde acțiuni sau are interes datorită cărora îi este greu să își desfășoare munca în cadrul companiei în mod obiectiv și eficient.

Un conflict de interes mai poate apărea și atunci când un director/sef departament, un angajat sau un membru al familiei acestuia primește beneficii nejustificate ca urmare a poziției pe care o ocupă în cadrul companiei.

Împrumuturile, garantarea împrumuturilor sau alte obligații ale angajaților și ale membrilor lor de familie pot crea conflicte de interes.

Un conflict de interes se mai poate produce și dacă un angajat al companiei Farmaceutica REMEDIA S.A. lucrează concomitent pentru un client, furnizor sau concurent, sau are un interes finanțiar legat de aceștia.

Conflicturile de interes trebuie anunțate, de indată ce apar, de persoana în cauză, printr-o declaratie scrisă comunicată membrilor Consiliului de Administrație al Farmaceutica REMEDIA S.A.

#### **4.10. Mituirea și corupția**

In legătură cu activități comerciale de orice fel, nici un angajat sau delegat al companiei nu are voie să acorde sau să ceară avantaje, să ofere beneficii directe sau indirect nepermise (ex. oferirea sau prezentarea de bani sau alte beneficii personale) partenerilor de afaceri, sau a diverselor autorități, angajaților sau delegaților lor sau altor terți, sau să permită promiterea lor sau să le accepte.

Aceasta dispozitie se aplică în special prestațiilor care pot influența în mod nejustificat comportamentul sau deciziile persoanelor enumerate mai sus.

Orice cadou, gest de manifestare a ospitalitatii sau invitatie de participare trebuie sa se incadreze in limitele acceptate de lege si de catre companie.

Incalcarea prezentelor dispozitii va fi sancționata in conformitate cu reglementarile legale - denunțarea relației de muncă sau contractuale, si pot conduce la inceperea urmarii penale, la plata unor amenzi sau inregistrarea de creante fiscale suplimentare si indemnizatii civile pentru daune interese.

#### **4.11. Respectarea reglementarilor legale de concurență**

Farmaceutica REMEDIA S.A. practica o concurență corectă și deschisă in stricta conformitate cu legislatia in vigoare.

Compania noastră, angajații sau delegații acesteia nu au voie să admită practici anti-concurrentiale, cum ar fi convenții cu alte companii, care urmăresc sau cauzează o impiedicare, o limitare sau o denaturare a concurenței.

### **Capitolul 5 – Politica de alerta (Whistleblowing)**

#### **5.1. Scopul**

Politica actuala stabileste principiile si cadrul prin care Farmaceutica REMEDIA S.A. primeste, evalueaza si investigheaza rapoarte anonime si non-anonime privind neregulile, omisiunile sau delictele care au atras atentia personalului sau, clientilor sau furnizorilor. Farmaceutica REMEDIA S.A. se angajeaza sa mentina cel mai inalt nivel de etica si comportament profesional, avand toleranta zero fata de acte ilegale si delicte grave care i-ar putea afecta prestigiul si credibilitatea.

#### **5.2. Principii generale**

Politica reprezinta o modalitate de asigurare a integritatii, prestigiului si reputatiei Farmaceutica REMEDIA S.A. Aceasta contribuie la identificarea riscurilor si la adoptarea de masuri corective corespunzatoare. Prin asigurarea unui mediu de incredere si siguranta pentru salariatii sai, clienti si furnizori, societatea incurajeaza aleretele legitime cu privire la acte ilegale sau ofense serioase de care acestia iau cunostinta.

Un principiu major al Politicii este protejarea anonimatului si confidentialitatii datelor personale ale persoanelor care prezinta astfel de rapoarte si protejarea pozitiei lor actuale sau a dezvoltarii viitorului profesional. Nu este nicio recompensa promisa persoanei care alerteaza si rapoartele relevante.

Politica de alerta are drept scop intarirea transparentei, sens in care incurajeaza divulgarea de incidente care reprezinta potentiale incalcati grave ale procedurilor si politiciilor societatii precum si a incidentelor de fraudă, coruptie, coercitie sau alte nereguli.

### **5.3. Scopul alertelor**

Alertele trebuie avute in vedere in masura in care sunt legitime si relevante in legatura cu delicte sau abateri care au fost sau pot fi comise. Salariati, clientii sau furnizorii societatii sunt incurajati sa comunice asupra ingrijorarilor privind delicte, cazuri de comportament ilegal, management defectuos sau nereguli cu privire la reglementari, politici si proceduri, precum si in ceea ce priveste intocmirea si raportarea rezultatelor financiare ale societatii.

Spre exemplu ingrijorari cu privire la:

- Acte/fapte de neglijenta grava, potentiala frauda sau coruptie;
- Acte/fapte care lezeaza scopul si la reputatia societatii;
- Acte/fapte de conflict de interese;
- Incalcarea flagranta a politicilor si procedurilor, care poate rezulta in pierdere financiara;
- Acte/fapte ce pun in pericol siguranta unui salariat;
- Hartuirea sexuala si discriminarea rasiala sau de orice alta natura;
- Darea sau acceptarea de mita;
- Acte/fapte daunatoare mediului.

Conflicttele de natura relatiilor de munca trebuie gestionate in conformitate cu prevederile Regulamentului de Ordine Interioara.

### **5.4. Pastrarea anonimitatii**

Alertele anonte pot fi transmise in scris, prin e-mail. In orice situatie insa, actionarea cu buna credinta, respectiv increderea in legitimitatea alertei, reprezinta o conditie esentiala.

Aceste alerte sunt protejate impotriva actiunilor de reprimare sau pedepsire, respective alertele sunt comunicate numai unor anumite persoane considerate necesare pentru investigarea cazului si care, potrivit responsabilitatilor ce le revin, sunt indreptatite sa actioneze in limitele discretioniei si ale confidentialitatii. In acest fel, persoanele care pot fi subiecte ale unei alerte sunt protejate pana la finalizarea investigatiei incidentelor reale.

In acelasi timp, chiar daca ancheta conduce la o incalcare dovedita si sunt luate masuri impotriva persoanelor pentru care a fost transmisa o alerta, protectia persoanelor este asigurata impotriva efectelor negative involuntare care depasesc masurile care au fost luate de catre comitetele competente.

Este de mentionat faptul ca identitatea persoanei care transmite alerta poate fi ceruta de catre o procedura judiciara sau legala, in contextul investigarii ulterioare a cazului.

Alertele se pot transmisse prin intermediul canalelor de comunicatie puse la dispozitie la societatii:

- telefon: +40 744 622 391;
- sesizare scrisa in atentia biroului de Resurse Umane;

\*

\* \*

Codul de conduită nu va reprezenta o parte componentă a nici unui contract de angajare pentru nici un angajat al Farmaceutica REMEDIA S.A., ci este parte din viziunea companiei.

Acet cod este analizat periodic, alături de conduită generală în afaceri a companiei și va fi perfectionat prin experiența acumulată, pentru îmbunătățirea continua a principiilor și valorilor.

Revizia 4

Data reviziei: 29.07.2022